जेन मैकलेवे (1964-2024) की याद में

अग्रणी मज़दूर संगठन निर्माता और अंतर्राष्ट्रीयवादी अपने पीछे एक शक्तिशाली विरासत छोड़ गई हैं

लेखक

ईथन अर्ल

फोटो: फोर्सा

जेन मैकलेवे का 7 जुलाई 2024 को 59 वर्ष की आयु में *मल्टीपल मायलोमा* से संघर्ष करते हुए निधन हो गया। बर्कले में कैलिफोर्निया विश्वविद्यालय में वरिष्ठ नीति फेलो, द नेशन पत्रिका के लिए स्ट्रा□क संवाददाता, लंबे समय तक राजनीतिक कार्यकर्ता, टिप्पणीकार, और शिक्षक, अभियान रणनीतिकार, और यूनियन आयोजक - जेन अपने समृद्ध जीवनकाल में किए गए काम की - हमारे अध्ययन करने, समझने और, सबसे महत्वपूर्ण रूप से, आने वाले संघर्षों में हमारे अपने संगठन में लागू करने के सिद्धांतों की - विरासत छोड़ गई हैं।

ईथन अर्ल शक्ति के लिए संगठित होना कार्यक्रम के संयोजक हैं।

उनके उल्लेखनीय रिकॉ□ - पिछले दशक में प्रकाशित चार पुस्तकें, साथ ही अच्छी तरह से प्रलेखित अभियानों की जीत के आधार पर संगठन निर्माताओं के प्रशिक्षण का काम - के लिए लिखी गई अनगिनत श्रद्धांजलियां निश्चित रूप से आने वाले महीनों में प्रकाशित होंगी। मैं जेन के अद्भुत जीवन की पूर्णता के विषय में लिखने का प्रयास भी नहीं करूँगा, बल्कि □स बात पर ध्यान केंद्रित करूँगा कि मैं उनके बारे में सबसे ज़्यादा क्या जानता था: एक बड़े दिल वाली मानवतावादी और अंतर्राष्ट्रीय श्रमिक आंदोलन के लिए प्रकाशस्तंभ।

जेन के पिता, जॉन मैकलेवे, द्वितीय विश्व युद्ध के लड़ाकू पायलट थे, जो बाद में न्यूयॉर्क राज्य की राजनीति में एक महत्वपूर्ण प्रगतिशील राजनीतिज्ञ बन गए। जब वह छोटी थीं, तब उनकी माँ की मृत्यु हो गई, और वह अक्सर अपने पिता के साथ "अभियान समर्थक" के रूप में जाती थी, जैसा कि वे बाद

में आधे-मजाक के रूप में कहा करती थीं। अपने पिता से, उन्होंने फासीवाद के लिए आजीवन घृणा हासिल की और सीखा कि राजनीतिक संघर्ष की खा□यों में लड़ने और जीतने के लिए क्या करना पड़ता है। अपनी माँ से, उन्होंने सीखा कि जीवन क्षणभंगुर है, और □सका एक सेकं□ भी बर्बाद नहीं किया जाना चाहिए।

जेन को युवावस्था में एक छात्र आयोजक और अमेरिकी विदेश नीति की मुखर आलोचक के रूप में काम करने का मौका मिला। न्यूयॉर्क स्टेट यूनिवर्सिटी के छात्र संघ की अध्यक्ष के रूप में, उन्होंने एक अभियान का नेतृत्व किया जिसके परिणामस्वरूप रंगभेदी दक्षिण अफ्रीका से अलगाव का एक ऐतिहासिक कदम उठाया गया। विश्वविद्यालय के बाद, वह सैं□निस्टा नेशनल लिबरेशन फ्रंट के नेतृत्व वाली क्रांति का समर्थन करने के लिए निकारागुआ गईं। वहाँ, उन्होंने एक सैं□निस्टा से एक और महत्वपूर्ण सबक सीखा, जिसने उनसे कहा कि अगर वह वास्तव में अमेरिकी साम्राज्यवाद को खत्म करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, तो उन्हें उस जानवर के पेट के अंदर से लड़ने के लिए वापस जाना चाहिए। हमेशा बारीकी से सुनने वाली जेन ने बस यही किया।

अमेरिका में वापस आकर जेन ने पर्यावरण आंदोलन में कई साल बिताए, उसके बाद हाईलैं□र रिसर्च एं□ एजुकेशन सेंटर में काम किया, जहां राख्यात रूप से मार्टिन लूथर किंग, जूनियर और रोज़ा पार्क्स सहित नागरिक अधिकार नेताओं की एक पीढ़ी प्रशिक्षित हुई थी। जेन बाद में बताया करती थीं कि पार्क्स के लोकप्रिय चित्रण से ऐसा लगता है कि वह मोंटगोमरी की उस बस में पता नहीं कहाँ से प्रकट हो गई थीं, जबकि वास्तव में यह वर्षों के प्रशिक्षण और अनुशासित आंदोलन निर्माण का परिणाम था।

हाईलैं□र में पढ़ाई के दौरान जेन को एक ऐसा एहसास हुआ जो उनके साथ अंत तक रहा: हमारे समय के सबसे महत्वपूर्ण संघर्षों में से किसी भी संघर्ष को - महिलाओं की मुक्ति से लेकर नस्लीय समानता तक, जलवायु न्याय से लेकर युद्ध की समाप्ति तक - कामकाजी लोगों के बहुमत को साथ लिए बिना नहीं जीता जा सकता। वे □स निष्कर्ष को □सके एकमात्र तार्किक शुरुआती बिंदु तक ले गईं, जो था श्रमिक आंदोलन, जिसकी शुरुआत अमेरिकन फे□रेशन ऑफ लेबर और कांग्रेस ऑफ □□स्ट्रियल ऑर्गना□जेशन से हुई और बाद में वह सर्विस एम्प्लॉ□ज □टरनेशनल यूनियन बन गई। अगले दो दशकों में उन्होंने एक लेख में सूचीबद्ध किए जाने से कहीं अधिक यूनियनों और अभियानों के साथ काम किया और अपने जीवन के बाकी समय तक श्रमिक आंदोलन में ही रहीं।

श्रमिक अधिकारो□के लिए सघर्ष

नेवादा से लेकर फिला□ल्फिया, लॉस एंजिल्स से लेकर बर्लिन तक, जेन ने कई उच्च-भागीदारी वाले यूनियन अभियानों को जीतने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई, जिससे कई लाखों श्रमिकों को भौतिक लाभ मिला। जहां उन लड़ा□यों की शोक-कथाएँ उनके साथी यात्रियों को लिखनी चाहिए, मैं खुद को यह कहने तक सीमित रखूँगा कि उन्होंने लंबी बाधाओं, कठिन विरोधियों और दुष्ट यूनियन-विरोधी प्रयासों का सामना पूरे साहस, दृढ़ विश्वास और - सबसे यादगार - सावधानीपूर्वक योजना के साथ किया।

जेन का यह गहरा विश्वास था कि अगर मज़दूरों को पर्याप्त रूप से तैयार नहीं किया गया है और उनके जीतने की संभावना नहीं है, तो उन्हें कभी भी लड़ाई में नहीं ले जाना चाहिए। □सका मतलब यह नहीं था कि वह हार से □रती थी - और, किसी भी गंभीर आयोजक की तरह, उन्हें कई बार हार भी मिली, अभियानों में भी और ट्रे□ यूनियन परिदृश्य को दागदार करने वाले कठिन आंतरिक विवादों में भी - लेकिन उसने कभी भी मज़दूरों को भेड़ियों के हवाले नहीं किया, और वह कभी भी आसानी से हार नहीं मानी।

जेन के श्रम संगठन के मुख्य सिद्धांत, जो उनके अभियान अनुभवों से विकसित हुआ, यह था कि अमेरिकी ट्रे□ यूनियन अब वैसी नहीं रही थीं जैसी कि बीसवीं सदी के पहले भाग में विकसित किए गए

संगठन थे और वे अब "उथले संगठन" बन कर रह गई हैं। □सी तरीके को आम तौर पर लामबंदी के रूप में जाना जाता है: जहां लोगों को बड़े प्रदर्शनों में शामिल किया जाता है, बिना किसी योजना के कि प्रदर्शन के अलावा क्या करना है।

जेन ने तर्क दिया कि श्रमिकों और हमारे साझा ग्रह के लिए □स प्रवृत्ति को पलटना ज़रूरी है, और अनुशासित बहुमत-नेतृत्व वाले अभियानों के निर्माण के लिए "संपूर्ण-श्रमिक संगठन" बनाना महत्वपूर्ण है, जो मांगों को जीतने के लिए - कंपनियों के लिए खतरा खड़ा करने और उग्र कार्रवाई करने - जिसमें हड़ताल भी शामिल है में सक्षम हों। □स तर्क के साथ-साथ ऐसे संगठन बनाने के लिए ज़रूरी गहन तरीकों की एक व्यापक रूपरेखा, पुस्तकों की एक श्रृंखला में लिखी गई, जिसे उन्होंने 45 वर्ष की आयु में प्रसिद्ध समाजशास्त्री फ्रांसेस फॉक्स पिवेन के संरक्षण में सिटी यूनिवर्सिटी ऑफ़ न्यूयॉर्क में स्नातक स्कूल में लौटने के लिए राजी होने के बाद, अपनी विशिष्ट उन्मत्त ऊर्जा के साथ लिखना शुरू किया।

जेन का यह गहरा विश्वास था कि अगर मज़दूरों को पर्याप्त रूप से तैयार नहीं किया गया है और उनके जीतने की संभावना नहीं है, तो उन्हें कभी भी लड़ाई में नहीं उतारा जाना चाहिए। जेन की पहली किताब, *रेज़िंग एक्सपेक्टेशंस (एंड रेज़िंग हेल)* ने उनके बदलाव के सिद्धांत के मुख्य पहलुओं को रेखांकित किया, जैसा कि मज़दूर आंदोलन में संगठित होने के उनके पहले दशक में विकसित हुआ था। □से *द नेशन* पत्रिका द्वारा "2012 की सबसे मूल्यवान पुस्तक" का नाम दिया गया था, जहाँ उन्होंने बाद में *स्ट्रा□क्स कॉरेस्पों□ेंट* (हड़ताल संवाददाता) के रूप में काम किया।

उनकी 2016 की किताब, नो शॉर्टकट्स: ऑर्गना□जिंग फॉर पावर □न द न्यू गिल्डे□ एज, उनके पीएच□ी शोध पर आधारित थी और उनका सबसे विस्तृत सैद्धांतिक विश्लेषण प्रदान करती है, जिसमें तर्क दिया गया है कि स्थायी सामाजिक परिवर्तन तभी हो सकता है जब संगठन श्रमिकों और आम लोगों के साथ बना हो। यह ट्रे□ यूनियन आंदोलन में एक बा□बिल की तरह बन गया है, जिसका उपयोग अनगिनत हज़ारों यूनियनवादियों द्वारा अध्ययन समूहों के आधार के रूप में किया जाता है।

2020 में प्रकाशित उनकी तीसरी किताब, ए कलेक्टिव बार्गेन: यूनियन्स, ऑर्गना□जिंग एंड द फा□ट फॉर □मोक्रेसी ने उनके दृष्टिकोण को व्यापक बनाया, कार्यस्थल पर हमले और नागरिक लोकतंत्र के बीच संबंधों पर ध्यान केंद्रित किया और बताया कि दक्षिणपंथी की रणनीति का सामना कैसे किया जा सकता है। उनकी सबसे हालिया किताब, रूल्स टू विन बाय (एबी लॉलर के साथ सह-लिखित), तब पूरी हुई जब उन्हें अपनी तबीयत के बारे में पता चल चुका था। □स अंतिम लेख में, उन्होंने और एबी ने बताया कि पारदर्शी, बड़ी और खुली बातचीत का अभ्यास करके यूनियन वार्ता को कैसे लोकतांत्रिक बनाया जाए और श्रमिक शक्ति का निर्माण कैसे किया जाए।

□न सब कामों में, हम सूक्ष्म-स्तरीय अभियान विश्लेषण और हमारे विरोधियों द्वारा सत्ता को समझने और उसका प्रयोग करने तथा उन्हें हराने के लिए क्या करना होगा, के वृअपक-स्तरीय निहितार्थों के बीच एक लयबद्ध उतार-चढ़ाव देख सकते हैं। हर कदम पर, यह अंतर्क्रिया कार्यकर्ताओं की आवाज़ों, कार्यों और ठोस अनुभवों द्वारा निर्देशित होती है।

शक्ति के लिए सग□ठि□ होना

मैं जेन से 2019 में मिला, एक ऑनला□न प्रशिक्षण चलाने के प्रयास में, जो उनके दशकों के संगठन निर्माण के दौरान विकसित किए गए तरीकों पर आधारित था। मैं रोज़ा लक्ज़मबर्ग फाउं□शन के लिए काम कर रहा था, और बढ़ती संख्या में जर्मन आयोजक जेन के सहयोग की मांग कर रहे थे। उसी समय, अंतर्राष्ट्रीय प्रगतिशील समुदाय में हम आयोजन के सिद्ध तरीकों की मांग में वृद्धि देख रहे थे, जो न केवल बड़ी भीड़ जुटाने बल्कि वास्तव में जीतने में सक्षम अभियान बनाने में मददगार हों।

जेन संशय में थीं। किसी भी अच्छे आयोजक की तरह, वह आमने-सामने की बैठकों को बहुत महत्व देती थीं - लेकिन मांग □तनी वास्तविक थी कि उसे नकारना संभव नहीं था। उस शुरुआती पायलट प्रशिक्षण में दो हज़ार लोग आए, और छह सप्ताह के कार्यक्रम, जिसे उचित रूप से "शक्ति के लिए संगठित होना" या O4P कहा जाता है, ने तब से 115 देशों और 19 भाषाओं में 1,800 से अधिक संगठनों के 40,000 से अधिक लोगों को प्रशिक्षित किया है। प्रतिभागी एक प्लीनरी-शैली के वेबिनार में शामिल होते हैं, जहां एक विशेषज्ञ प्रशिक्षक (अक्सर जेन, लेकिन □समें तेजी से दुनिया भर के अन्य आयोजक भी शामिल हो रहे हैं) एक प्रमुख आयोजन कौशल पर एक सबक देते हैं: नेता की पहचान, शब्दावली, आमने-सामने की बातचीत, सूची कार्य, कार्यस्थल चार्टिंग, और ढांचा परीक्षण की तैयारी।

सबसे पहले, हमने लोगों को व्यक्तिगत स्तर पर भाग लेने के लिए आमंत्रित किया, लेकिन जेन, जो हमेशा "बवाल मचाते हुए" उम्मीदें बढ़ाने में विश्वास करती थीं, ने मांग की कि □से असल में संगठनात्मक प्रशिक्षण होना चाहिए, जिसमें शुरू में प्रति समूह चार लोगों की भागीदारी हो, जिसे बाद में बढ़ाकर दस कर दिया गया। मेरे सहित हमारी टीम के सदस्य चिंतित थे कि □ससे भागीदारी कम हो जाएगी, लेकिन जेन ने □सके ठीक विपरीत तर्क दिया: उच्च मानक प्रतिबद्धता को बढ़ाएंगे और एकजुटता की भावना को बढ़ावा देंगे, जो कि □स तरह के लंबे प्रशिक्षणों में अक्सर लोगों की गिरती संख्या की प्रवृत्ति को कम करने में मददगार होगा।

वह उस तर्क में जीत गईं और अंततः सही साबित हुई। उम्मीदों को बढ़ाना, अगर सही तरीके से किया जाए, तो बेहतर परिणाम दे सकता है। अब, संगठन समूहों को पूरी तैयारी करनी होती है, कार्यक्रम पकी पूरी अवधि के दौरान "अभियान असा□नमेंट" (या होमवर्क) के लिए मिलना होता है, और सत्रों के दौरान छोटे-छोटे समूहों में काम करना होता है, जिसमें वे सिखाए गए पाठों का अभ्यास करते हैं। मई-जून 2024 में आयोजित हमारे सबसे हालिया "मूल सिद्धांत" कार्यक्रम और जिसके उद्घाटन सत्र में जेन भी शामिल हुईं, में 480 संगठनों के 7,500 लोगों ने भाग लिया। □स बीच, O4P "स्नातकों" ने तंज़ानिया से पेरू, □□ोनेशिया से स्कॉटलैं□ तक कई सांगठानिक जीतें हासिल की हैं।

जेन की विरास□ को आगे बढ़ाना

पिछले कुछ सालों में मैंने जेन के साथ साप्ताहिक और कभी-कभी दैनिक स्तर पर काम किया। उनकी कार्यशैली देखने लायक है। मैं फ्रांस में रहता हूँ, जो कि जेन के घर कहे जाने वाले दो स्थानों, न्यूयॉर्क और बे एरिया से समय में छह या नौ घंटे आगे है, और हम मज़ाक करते थे कि □ससे हम बेहतरीन काम कर पाते हैं, क्योंकि मैं उनकी सुबह 6:00 बजे की मीटिंग के समय पर उपलब्ध हो सकता था, जिसे बहुत कम लोग लेने को तैयार होते थे।

□स विशाल अभियान के पीछे संतुलन की शक्ति का कारण हमेशा जेन की अपार मानवता रही है। जब हमारे प्रशिक्षण में से एक प्रतिभागी को विशेष रूप से दमनकारी श्रम कानूनों वाले एक देश में गिरफ़्तार कर लिया गया, तो उसकी रिहाई के लिए जेन से ज़्यादा किसी ने संघर्ष नहीं किया। जब मेरा बेटा एक साल का हुआ, तो जेन हमें जन्मदिन की शुभकामनाएँ भेजने वाली पहली व्यक्ति थीं - अस्पताल से, जहाँ वह अपने स्वास्थ्य संबंधित एक चिकित्सा प्रक्रिया से गुज़र रही थी - साथ ही उसकी फ़ोटो भेजने का अनुरोध भी किया जिससे कि उनकी ऊर्जा में उत्साह आ जाए। वह अपने जीवन में शामिल सभी लोगों, उन सभी लोगों के बारे में गहराई से परवाह करती थीं जिनके जीवन को उन्होंने छुआ था, और दुनिया के उन श्रमिकों के बारे में भी जिनसे वह कभी नहीं मिली थी।

जेन के पास दुश्मनों और दोस्तों दोनों के लिए एक जादुई आभा थी।

कुछ लोग □से एक अच्छे आयोजक की निशानी कहेंगे, और बेशक, ऐसा था भी। लेकिन जब कैमरे बंद होते थे, जब जीतने के लिए कोई संघर्ष नहीं होता था, तब भी जेन वहाँ पूरी तरह से मौजूद होती थीं और

सुनती थीं, नोट्स लेती थीं, और ध्यान से, तीखे सवाल पूछती थीं, जो उनके सामने बैठे व्यक्ति के लिए उनके आगे के रास्ते पर रोशनी □ालते थे।

उन्होंने अपने अंतिम महीनों में भी लगभग उतनी ही मेहनत की जितनी पहले की थी, केवल अपने आवश्यक उपचारों और ह□सन नदी के किनारे लंबी सा□किल यात्राओं के लिए ही उन्होंने अपनी गति धीमी की, जिससे उनकी शारीरिक स्थिति के साथ-साथ उनका उत्साह भी कायम रहता था। □स अवधि के दौरान, हमने हर तरह की जेन को देखा: उन्होंने कनेक्टीकट में एक धमाकेदार अभियान चलाने में मदद की, समकालीन श्रम रणनीति पर लेख प्रकाशित किए, आयरिश यूनियन फोर्सा के लिए बहु-दिवसीय प्रशिक्षण का नेतृत्व किया, और उनके जाने के बाद शक्ति के लिए संगठित होना कार्यक्रम में उनकी जगह लेने के लिए आयोजक-प्रशिक्षकों की एक टीम बनाने का काम भी किया।

वह जानती थीं कि वे मरने वाली हैं, उन्हें यह महीनों से पता था, और वह समय के खिलाफ़ दौड़ती रही ताकि वह जितना संभव हो सके उस भविष्य के लिए उतना काम पूरा कर सकें, जिसे वह जानती थीं कि वह खुद नहीं देख पाएंगी। आखिरकार, यही जेन की विरासत है - हम सभी के लिए एक उपहार। काम का नतीजा ही नहीं, बल्कि उस काम के प्रति उनकी प्रतिबद्धता और यह विश्वास कि हम वास्तव में जीत सकते हैं, लेकिन केवल वास्तविक अनुशासन और वास्तविक संघर्ष के माध्यम से।

उनका ट्रैक रिकॉ□ बहुत बढ़िया था - उनके विरोधियों के लिए और शायद उनके पदचिन्हों पर चलने की चाह रखने वाले युवा आयोजकों के लिए भी। जेन के पास दुश्मनों और दोस्तों दोनों के लिए एक जादुई आभा थी। हाँलाकि, वह हमेशा उस धारणा को दूर करने की कोशिश करती थीं। उन्होंने जो कुछ भी किया वह कड़ी मेहनत और अभ्यास का नतीजा था - औरवे सभी लोग □से दोहरा सकते हैं, जो उनके जितना समय लगाने के लिए तैयार हैं।

□सलिए, उनकी किताबें पढ़ें और उनकी ट्रेनिंग लें, लेकिन उन्हें देवी का रूप देने के लिए नहीं - उनका मिशन □स बारे में बिल्कुल नहीं था। यह सब करें ताकि आप उन्हीं तरीकों को अमल में ला सकें जिनका अभ्यास करने, स्थापित करने और दूसरों में □ालने के लिए जेन मैकलेवी ने अपना पूरा जीवन बिता दिया। और फिर, जैसा कि वह अक्सर सत्र के अंत में कहती थी: आगे बढ़ो और जीतो!

आप जेन मैकलेवे के संगठन निर्माण के मूल सिद्धांतों पर केंद्रित अगले कार्यक्रम शक्ति के लिए संगठित होना के लिए अभी से पंजीकरण कर सकते हैं।