

METHODE 6

Kopiervorlage

«Vereinbarung gegen Diskriminierung» 1

» Merkmalskategorien Position/Funktion und Alter

Geschäftsführer_in/Betriebsleiter_in, 56 Jahre	Abteilungsleiter_in, 38 Jahre	Sachbearbeiter_in, 50 Jahre
Wissenschaftliche Mitarbeiter_in/ Facharbeiter_in, 33 Jahre	Sekretär_in, 26 Jahre	Auszubildende_r, 21 Jahre

METHODE 6

Kopiervorlage

«Vereinbarung gegen Diskriminierung» 2

» Merkmalskategorien weitere Eigenschaften

Drei Kinder, alleinerziehend	Keine deutsche Staatsangehörigkeit, Theaterabo	Stark gehbeeinträchtigt, ein Kind
Verheiratet/verpartnert, muslimisch	Transgender, lebt in fester Partnerschaft	Person of Color, Eltern werden zu Hause gepflegt

METHODE 6

Arbeitsblatt

«Vereinbarung gegen Diskriminierung»

Vereinbarung: Gegen Diskriminierung, für umfassende Teilhabe!

Ihr seid in eine von mehreren Verhandlungskommissionen gewählt worden, die jeweils den Auftrag haben, Vorschläge für eine Vereinbarung gegen Diskriminierung am Arbeitsplatz und für eine möglichst umfassende Teilhabe aller Beschäftigten zu entwickeln.

Ziel dabei ist es, die vielfältigen Lebensumstände aller Kolleg_innen zu berücksichtigen und dafür zu sorgen, dass alle die gleichen Rechte und gleichen Chancen zur Mitbestimmung haben.

Notiert die von euch erarbeiteten Richtlinien für die Vereinbarung auf ein Plakat und bereitet eine Präsentation von 3–5 Min. Länge vor.