

GEMEINSCHAFT.  
MACHT.  
ZUKUNFT.



Zukunftsgewerkschaft  
Bergbau, Chemie, Energie

**IG BCE**

# NUR GEMEINSAM SIND WIR STARK!

## Arbeitszeitpolitik der IG BCE

Fachgespräch Arbeit Zeit Politik

Rosa-Luxemburg-Stiftung

Berlin, 21. Januar 2020

## **4 Dimensionen der Arbeitszeit**

- Tägliche Arbeitszeit
  - Belastung, Ruhezeiten, Gleitzeit
- Wöchentliche Arbeitszeit
  - Volumen, Bezahlung
- Jährliche Arbeitszeit
  - Zeitkonten, Flexibilität, Umsetzung von Arbeitszeitsystemen
- Lebensarbeitszeit
  - Berücksichtigung der Lebenssituation (Familie, flexibler Übergang, Auszeit,...)

# Ziel: Attraktive Arbeitsbedingungen

## Wunsch nach mehr individuellen Gestaltungsmöglichkeiten, Arbeitszeitsouveränität

- Wieviel arbeite ich? (Volumen, Wochenarbeitszeit)
- Wann arbeite ich? (Gleitzeit, Ausgleichszeiträume)
- Wo arbeite ich? (mobiles Arbeiten, Homeoffice)
- Wie arbeite ich? (neue Technik, Arbeitsorganisation)

**WEIL DU ES  
WERT BIST!**

GEMEINSCHAFT.  
MACHT.  
ZUKUNFT.



Zukunftsgewerkschaft  
Bergbau, Chemie, Energie

**IG BCE**

**Nur durch Tarifverträge können wir  
flexible Arbeitszeitanforderungen  
und Wünsche nach mehr  
Arbeitszeitsouveränität gestalten  
und verbinden**

# Kollektive Gestaltung der Arbeitszeit

## 1. Arbeitszeitkorridor

- Tarifliche Wochenarbeitszeit z.B. 37,5 Stunden
- Arbeitszeitkorridor 32 - 40 Stunden
  - Nur durch freiwillige Betriebsvereinbarung
  - Zustimmung der Tarifvertragsparteien
  - Für einzelne Arbeitnehmergruppen, Betriebsteile oder ganze Betriebe
  - Entgelt entsprechend der Arbeitszeit
  - Einmalzahlungen unverändert (Festbeträge)
  - Mehrarbeit jeweils oberhalb der vereinbarten Arbeitszeit

# Kollektive Gestaltung der Arbeitszeit

## 2. Potsdamer Modell

- Tarifliche Arbeitszeit zwischen 32-40 Stunden
  - Festlegung durch Betriebsvereinbarung
  - Differenzierte Regelung für unterschiedliche Bereiche möglich
  - Entgelt entsprechend der Arbeitszeit
  - Einmalzahlungen unverändert (Festbeträge)
  - Mehrarbeit jeweils oberhalb der vereinbarten Arbeitszeit
  - Bei Nichteinigung Auffangregelung

# Warum kollektive Arbeitszeit regeln?

- IG BCE:
  - Anpassung der Arbeitszeit an Schichtmodelle, humanere Schichtmodelle möglich, Vermeidung von Bringschichten
  - Erhalt von Arbeitsplätzen, Standortsicherung
  - Verstetigung des Einkommens bei Projektarbeit
- Arbeitgeber:
  - Benötigtes Arbeitsvolumen sicherstellen bei Unterdeckung
  - Kompetenzen sichern bei Personalüberhang

# Individuelle Arbeitszeit

- Doppelte Freiwilligkeit
  - Freiwillige Betriebsvereinbarung
  - Freiwillige Vereinbarung Arbeitnehmer mit Arbeitgeber
- Befristet
  - Rückkehr zur tariflichen Arbeitszeit
- Mindestens 32 Stunden
  - Oder Korridor 32 - 40 Stunden
- Gelten als Vollzeitbeschäftigte



# Warum individuelle Arbeitszeit regeln?

- Kollektiver Rahmen für bestimmte Teilzeitformen
  - Einfachere Gewährung
- Automatisches Rückkehrrecht
- Die meisten Arbeitszeitwünsche liegen zwischen 80% und 100% der Normalarbeitszeit
- Auch Interesse nach höherer (bezahlter) Arbeitszeit, aber befristet

# Entlastungsmodelle

- Altersfreizeiten
  - Ab 57. Lebensjahr 2,5 Stunden bezahlte Arbeitszeitverkürzung
  - Sonderregelung Schichtarbeiter (3,5 Stunden ab 55)
  - Ziel: regelmäßige Entlastung
  - Soll in der Mitte einer Arbeits-/Schichtwoche liegen
- Für die Zukunft:
  - Rechtssicher und diskriminierungsfrei gestalten
  - Mehr Gestaltungsoptionen

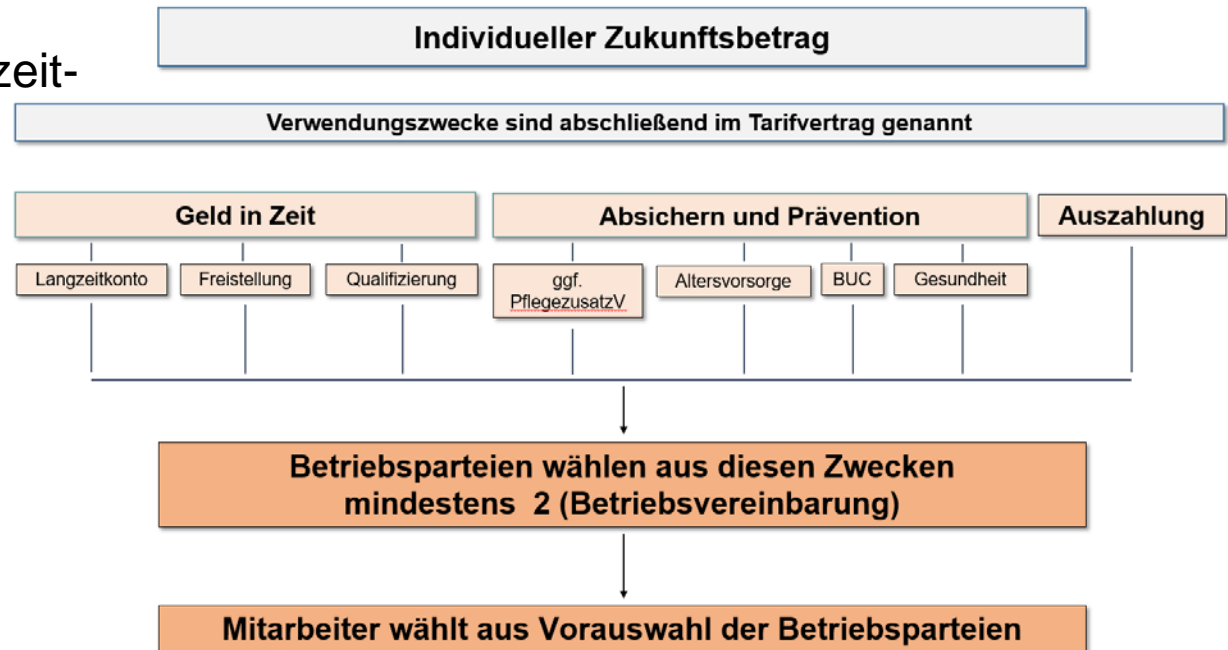
# Entlastungsmodelle

- TV Lebensphasenorientierte Arbeitszeit
  - Familienzeiten
    - 2,5 bezahlte Stunden pro Woche
    - Bei Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen
  - Entlastungszeiten für besondere Arbeitnehmergruppen
    - 2,5 bezahlte Stunden pro Woche
    - Besondere Belastungen (z.B. Schicht)
  - Alternsgerechtes Arbeiten
    - Ab vollendetem 60. Lebensjahr
    - 50% oder 80%
    - Teilentgeltausgleich

## Entlastungsmodelle

- Zeit statt Geld  
(TV Moderne Arbeitswelt)
  - Wahloption Zeit oder Geld
  - Ziel: Arbeitszeit-souveränität

5 Tage oder 23% eines TME



# Lebensarbeitszeitmodelle für das gesamte Arbeitsleben

- Langzeitkonten (TV Demo, TV Lepha)
  - Umsetzung als externe Zeitwertkonten
  - Einbringungen aus Zeit
    - Mehrarbeit, Urlaub, Zeitguthaben
  - Einbringung aus Geld
    - Entgelt, Zulagen, Einmalzahlungen, Tarifliche Bausteine
  - Nutzungszwecke
    - Familie, Qualifizierung, Teilzeitaufstockung, Sabbatical,...

# Lebensarbeitszeitmodelle für das gesamte Arbeitsleben

- RV 80
  - Für begrenzten Zeitraum
  - Reduzierung der Arbeitszeit auf 80%
  - Teilentgeltausgleich aus dem Demografiebetrag

# Lebensarbeitszeitmodelle für den flexiblen Übergang

- Altersteilzeit
  - 50% Arbeitszeit, Teilzeit oder Blockmodell
  - Aufstockung um 40% des ausfallenden Entgeltes
- RV 80
  - Reduzierung der Arbeitszeit für Ältere
  - Auch mehr oder weniger als 80%
  - Entgeltausgleich
- Langzeitkonten
  - Früherer Ausstieg oder Teilzeit mit Aufstockung