

## **Antidiskriminierungsstelle der RLS**

### **Ansprechpartnerinnen:**

Dr. Annegret Rohwedder  
E-Mail: annegret.rohwedder@rosalux.org  
Telefon: +49 30 44310469  
Raum: 337

Nana Verkhviashvili  
E-Mail: nana.verkhviashvili@rosalux.org  
Telefon: +49 30 44310539  
Raum: 423

### **Ziele der Antidiskriminierungsstelle der RLS**

- 1) Erfüllung der rechtlichen Verpflichtungen zur Vermeidung von Benachteiligungen nach Allgemeinem Gleichbehandlungsgesetz (AGG).
- 2) Etablierung innerbetriebliche Regelungen zum diskriminierungsfreien Umgang zwischen den Kolleg\*innen und zwischen Leiter\*innen und Mitarbeiter\*innen, zu diskriminierungsfreien Arbeitsbedingungen, Stellenausschreibungen und -besetzungen. Zu den innerbetrieblichen Regelungen gehören auch die Fortbildungsangebote und der Anspruch auf Unterstützung im Falle der Diskriminierung.
- 3) Beitrag zu einer Kultur der Anerkennung, Wertschätzung und Förderung personaler Vielfalt in der RLS.

### **AGG-Beschwerdeverfahren**

Alle Mitarbeiter\*innen der RLS haben nach AGG das Recht, sich

- bei empfundener rassistischer Diskriminierung oder bei Diskriminierung
- aufgrund der ethnischen Herkunft,
- des Geschlechts oder
- der sexuellen Identität,
- der Religion bzw. Weltanschauung oder
- einer Behinderung sowie
- des Alters

bei der RLS als Arbeitgeberin offiziell zu beschweren. Wir sind zur Prüfung der Beschwerde verpflichtet und müssen bei einer vorliegenden Diskriminierung geeignete Maßnahmen zur Abhilfe der diskriminierenden Handlung ergreifen.

Die Aufzählung aus § 1 AGG ist abschließend. Andere als diskriminierend empfundene Handlungen obliegen nicht der Zuständigkeit der Antidiskriminierungsstelle. Hier greift unser Konfliktmanagement.